Siser
Heat Transfer Vinyl®

CODI-CE DI CON-DOTTA

CONTENUTI

01
PARAMETRI ILO
(Organizzazione Internazionale del Lavoro)

02
QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA

03
AMBIENTE

04
IMPLEMENTAZIONE E CONFORMITÀ

PERCHÈ SISER HA DECISO DI DOTARSI DI UN CODICE DI CONDOTTA?

Il Codice di Condotta per i Fornitori (da qui in avanti, il Codice) definisce gli standard minimi del comportamento etico e responsabile che deve essere mantenuto dai fornitori al fine di allinearsi alle line guida di Siser.
Siser pianifica le sue attività in conformità alle leggi vigenti e tutti i lavoratori sono coinvolti nei processi di salvaguardia dell'ambiente circostante e della prevenzione dei rischi legati all'ambiente lavorativo.

CHI DEVE SEGUIRLO?

Il Codice deve essere adottato da tutti i fornitori che prendono parte ai processi di acquisto e lavorazione ed è basato sui principi generali che definiscono l'etica di Siser:

- Tutte le attività di Siser sono sviluppate in un'ottica etica e responsabile, trattando tutte le persone in modo equo e dignitoso
- Tutte le attività di Siser vengono condotte nel completo rispetto dell'ambiente circostante.

A tutti i fornitori sarà richiesto di allinearsi con queste linee guida, adottando il presente Codice in modo da garantire che gli standard siano rispettati.

01

PARA-METRI ILO

01

CONDIZIONI DI LAVORO

Lavoro forzato e minorile:

Siser non consente nessuna forma di lavoro forzato o involontario presso le sedi dei suoi fornitori. Quest'ultimi non possono richiedere ai loro lavoratori nessun tipo di "deposito", né sono autorizzati a trattenere i loro documenti di identità. I fornitori non possono impiegare minori che non abbiano raggiunto l'età minima, in Italia 18 anni; nel caso in cui leggi locali prevedano dei limiti di età superiori, devo applicare questi ultimi.

Discriminazione:

nessuna pratica discriminatoria riguardante assunzioni, stipendi, accesso alla formazione, trattamento di fine rapporto o pensionamento basata su razza, ceto sociale, fede religiosa, nazionalità, orientamento sessuale o credo politico può essere tollerata.

Trattamento:

i lavoratori devono essere trattati con dignità e rispetto. In nessuna circostanza punizioni fisiche, molestie sessuali o razziali, abusi verbali o di potere o qualsiasi altra forma di intimidazione possono essere tollerate.

01

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E IMPIEGO REGOLARE

Libertà di associazione:

i Fornitori devono assicurarsi che i loro lavoratori, senza distinzioni, siano liberi di aderire a qualsiasi associazione sindacale.
Nessuna ritorsione deve essere messa in atto nei confronti di chi esercita i suoi diritti; i rappresentanti dei lavoratori devono essere protetti da qualsiasi tipo di discriminazione e devono essere liberi di esplicare le loro funzioni sindacali all'interno dell'ambiente di lavoro.

Impiego regolare:

i Fornitori devono confermare di impiegare personale assunto con contratto regolare come previsto dalle leggi vigenti nel proprio territorio.

01

CONDIZIONI DI LAVORO SICURE E IGIENICHE

I fornitori devono assicurare ai lavoratori un ambiente sicuro e salubre, controllando la conformità delle dotazioni minime di luce, ventilazione, igiene, prevenzione incendi e misure di sicurezza; i lavoratori devono avere accesso a bagni puliti e utilizzabili in sicurezza e ad acqua potabile.

STIPENDI

I fornitori devono garantire che i salari pagati soddisfino almeno il minimo legale o contrattuale collettivo. Non devono effettuare alcuna trattenuta sulla retribuzione a fini disciplinari, né per motivi diversi da quelli previsti dalla normativa applicabile, senza l'espressa autorizzazione dei lavoratori.

02

QUALITÀ, SALUTE E SICU-REZZA

02

TRACCIABILITÀ DELLA PRODUZIONE

I fornitori non possono cedere alcun lavoro a terzi senza la preventiva autorizzazione scritta di Siser. Coloro che esternalizzino qualsiasi lavoro sono responsabili dell'applicazione del Codice da parte di tali terzi e dei loro dipendenti.

Analogamente, gli stessi principi devono essere applicati anche per eventuali lavoratori a domicilio coinvolti nella catena di fornitura ed è necessario che vengano fornite con trasparenza anche le informazioni sulle condizioni lavorative di suddette persone.

02

SALUTE E SICUREZZA

I fornitori sono responsabili del fatto che tutti i prodotti rispettino gli standard di salute e sicurezza di Siser; nessun prodotto finito deve in alcun modo rappresentare un rischio per la salute e la sicurezza dei clienti.

I fornitori, su richiesta, devono fornire informazioni sui rischi individuati nell'ambiente lavorativo e devono formare adeguatamente il loro personale; gli stessi sono tenuti ad individuare e verificare qualsiasi potenziale situazione di emergenza in modo da ridurre gli impatti al minimo adottando piani e procedure per identificare e correggere gli aspetti problematici.

Le luci di emergenza e gli allarmi antincendio devono funzionare correttamente e le uscite di sicurezza devono essere chiaramente indicate nella lingua locale e tenute libere da ingombri per tutta la giornata lavorativa.

I fornitori di Siser forniranno ai propri lavoratori i dispositivi di protezione come richiesto dalla legge applicabile e dagli standard di settore senza alcun costo per i lavoratori; ogni lavoratore è tenuto a utilizzare i propri dispositivi di protezione individuale durante l'orario di lavoro.

03

AM-
BIEN-
TE

03

SENSIBILITÀ AMBIENTALE

La preoccupazione globale relativa allo stato dell'ambiente sta aumentando e Siser si aspetta che i suoi fornitori agiscano a questo proposito con responsabilità e rispetto.

I nostri fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili nel loro paese di attività, in particolare per quanto riguarda l'impatto della produzione sui cambiamenti climatici e sullo stress idrico. Le aziende devono avere i permessi ambientali e le licenze pertinenti per le loro operazioni

03

GESTIONE DI ACQUA E RIFIUTI

L'acqua è una risorsa che scarseggia in gran parte del mondo e deve quindi essere utilizzata nella maniera più efficiente possibile.
Tutta l'acqua derivante dalle lavorazioni deve essere adeguatamente trattata prima del suo rilascio, e le sue caratteristiche chimiche devono rispettare i requisiti delle norme di legge.

Qualsiasi tipo di rifiuto, in particolare quelli pericolosi, deve essere trattato in conformità alla normativa cogente.

EMISSIONI IN ATMOSFERA

Tutte le emissioni in atmosfera devono essere trattate in maniera adeguata seguendo le line guida delle norme vigenti. I camini di emissione devono essere equipaggiati con sistemi di controllo in continuo degli inquinanti o con filtri che rimuovano i contaminanti prima dell'emissione in atmosfera, quando previsto.

03

MANIPOLAZIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE

I contenitori di sostanze chimiche presenti nell'ambiente di lavoro devono essere correttamente etichettati e stoccati in maniera sicura. Una scheda di sicurezza deve essere sempre disponibile nella lingua locale e le sue istruzioni opportunamente seguite.

04

IMPLEMENTAZIONE E CONFORMITÀ

04

CONFIDENZIALITÀ DELLE INFORMAZIONI

I fornitori devono garantire l'integrità e la confidenzialità delle informazioni che ricevono come conseguenza delle loro relazioni commerciali con Siser.

Questo obbligo permane anche nel caso i rapporti commerciali con Siser si interrompano, e comprende anche la restituzione di qualsiasi materiale di proprietà di Siser presente presso la sede produttiva.

04

IMPLEMENTAZIONE DEL CODICE E TRASPARENZA

I fornitori devono attuare e mantenere un programma che consenta di conformarsi alle richieste di questo Codice.

I fornitori devono svolgere le loro attività in modo onesto e trasparente, implementando un metodo di registrazione dei dati relativi alla tracciabilità delle decisioni come misura preventiva in caso si manifestino casi di corruzione o estorsione.

È richiesto ai fornitori di non accettare o proporre nessun tipo di regalo o donazione da parte o verso il personale Siser; questo tipo di comportamento sarà considerato come una violazione del Codice.

I fornitori non devono influenzare e manipolare i loro lavoratori affinché questi manomettano i file relativi alle registrazioni della conformità a questo Codice.

04

RIFERIMENTO A LEGGI NAZIONALI, CONVENZIONI E ACCORDI

Il presente Codice contiene solo degli standard minimi di conformità.

Qualora le normative nazionali o qualsiasi altra legge applicabile o qualsiasi altro impegno assunto, compresi i contratti collettivi di lavoro, disciplinino la stessa materia, si applica la disposizione che offre una maggiore protezione dei lavoratori.

Siser assicura la sua conformità a tutti gli standard, norme e regolamenti applicabili e assume lo stesso per i suoi fornitori, impegnandosi a promuoverne l'applicazione.

04

VERIFICA DELLA CONFORMITÀ, ORGANISMO DI VIGILANZA E CANALE PER LE SEGNALAZIONI

I Fornitori autorizzano Siser all'effettuazione di audit presso la loro sede allo scopo di monitorare la conformità al presente Codice. In questa sede, il Fornitore è tenuto a fornire adeguato accesso alla documentazione e alle evidenze che confermino il rispetto delle suddette condizioni; qualsiasi evidenza di rilevanti non conformità può portare alla cancellazione immediata del contratto di fornitura.

Per garantire la corretta applicazione del Codice e l'allineamento ai principi in esso contenuti Siser informa di aver istituito un canale per le segnalazioni.

L'Organismo di Vigilanza può agire di sua iniziativa e in maniera indipendente in risposta ad un reclamo ricevuto da un Fornitore o altra parte interessata direttamente coinvolta negli interessi di Siser.

A tal fine, qualsiasi notifica di non conformità al presente Codice o domande relative alla sua corretta applicazione possono essere indirizzate direttamente all'Organismo stesso via:

Email: odv@siser.it

NOTIFICA DI RICEVIMENO E ACCETTAZIONE

Organizzazione:

Nome:

Qualifica:

Luogo e Data:

Firma: